

Oferta projektu rozwojowego:

„Mentoring jako skuteczne narzędzie dzielenia się wiedzą w organizacji”

Poznań

Anna Tomala

Cele projektu - *Mentoring jako narzędzie dzielenia się wiedzą*

Cele projektu:

- ✓ wypracowanie konkretnych rozwiązań dotyczących **mentoringu**
- ✓ nabycie wiedzy i umiejętności przez uczestników dotyczących procesu **mentoringu**

Założenia projektu - *Mentoring jako narzędzie dzielenia się wiedzą*

- Projekt jest skierowany do pracowników, **którzy mają doświadczenie w wybranym obszarze i chcą się nim dzielić w organizacji**
- Udział w projekcie pozwoli uczestnikom nabyć **wiedzę dotyczącą znaczenia mentoringu w procesie dzielenia się wiedzą w organizacji oraz rozwinąć umiejętności skutecznego przekazywania wiedzy**
- Kluczem do sukcesu jest **część praktyczna oraz indywidualne konsultacje dla uczestników**, podczas których mentorzy otrzymają informację zwrotną dotyczącą nabytych umiejętności oraz zaplanuj swój rozwój

Zarys programu - *Mentoring jako narzędzie dzielenia się wiedzą*

I moduł - Mentoring jako skuteczne narzędzie dzielenia się wiedzą w organizacji - w tym module uczestnicy poznają tajniki mentoringu, czyli rodzaje oraz narzędzia stosowane w mentoringu; potem podzielę się doświadczeniem z programu mentoringowego na uczelni; na koniec przedstawię umiejętności niezbędne do efektywnego dzielenia się wiedzą (np. samoświadomość, czyli rozumienie siebie i innych; komunikatywność; konceptualizacja; budowanie relacji z mentee; umiejętność określenia celów).

II moduł - Część praktyczna - w tej części uczestnicy podczas różnych ćwiczeń będą nabywać umiejętności w zakresie mentoringu; w zależności od potrzeb, uczestnicy będą nabywać umiejętności w zakresie komunikatywności (informacji zwrotnej czy zadawania pytań), samoświadomości oraz budowania relacji.

Zarys programu - *Mentoring jako narzędzie dzielenia się wiedzą*

III część - Indywidualne konsultacje (30 min) - po warsztatach uczestnicy odbędą indywidualne sesje mentoringowe podczas których zaplanują dalszy rozwój; głównym celem indywidualnych konsultacji jest doświadczenie przez uczestników procesu mentoringu i otrzymanie informacji zwrotnej po zakończeniu projektu.

Sprawy organizacyjne - *Mentoring jako narzędzie dzielenia się wiedzą*

Liczba uczestników: max 10 osób

Czas trwania: 4 moduły x 3,5 godziny + indywidualne konsultacje

Forma: w formie zdalnej (w aplikacji MSTeams) lub stacjonarnej