

Oferta programu rozwojowego:

*„Train the Trainer”*

*Poznań*

*Anna Tomala*

## Założenia projektu - *TTT*

- Projekt jest skierowany do **pracowników, którzy mają specjalistyczną wiedzę oraz umiejętności** w wybranej dziedzinie i chcą się nią dzielić
- Udział w projekcie pozwala uczestnikom nabyć niezbędną **wiedzę i umiejętności do samodzielnego prowadzenia szkoleń**, w tym ze szczególnym uwzględnieniem nauczania w środowisku wirtualnym
- Kluczem do sukcesu jest przeprowadzenie przez uczestników **„próbek szkoleniowych” oraz ewaluacja projektu.**

## Cele projektu - *TTT*

### Cele projektu:

- ✓ wypracowanie konkretnych rozwiązań dotyczących prowadzenia efektywnych szkoleń
- ✓ nabycie wiedzy i umiejętności przez uczestników dotyczące nauczania w środowisku zdalnym
- ✓ opracowanie scenariusza wybranego szkolenia

## Obszary tematyczne - *TTT*

- 1. Projektowanie efektywnych szkoleń (otwarcie i zakończenie szkolenia)**
2. Specyfika szkoleń zdalnych oraz różnice pomiędzy szkoleniami na odległość a stacjonarnymi
- 3. Zasady uczenia się dorosłych**
4. Psychologia w pracy trenera (motywowanie, praca z grupą oraz radzenie sobie ze stresem)
5. Komunikacja w pracy trenera (informacja zwrotna oraz zadawanie pytań)
- 6. Narzędziownik, czyli metodyka w pracy trenera (aktywizacja i angażowanie uczestników szkoleń zdalnych)**
7. Trudne sytuacje
8. Ćwiczenia praktyczne

## Zarys programu - *TTT*

I etap – Warsztaty - *Nabywanie najważniejszych umiejętności w pracy trenera*

II etap – Warsztaty - *Prezentacja „próbek szkoleniowych”*

III etap - Ewaluacja

## Sprawy organizacyjne - *TTT*

Liczba uczestników: max 8 osób

Czas trwania:

- forma zdalna: 10 modułów x 3,5 godziny (w aplikacji MStTeams)
- forma stacjonarna: 6 dni szkoleniowych
- forma hybrydowa: 5 dni stacjonarne + 2 moduły zdalne

\* Czas trwania może ulec zmianie w zależności od specyfiki grupy